

Verbale di accordo sindacale

Il giorno 13 ottobre 2017 in Trieste si sono incontrati:

- Esatto S.p.A., nelle persone di Davide Fermo, procuratore speciale,
- le strutture sindacali territoriali e aziendali di

FILT CGIL, FIRST CISL, FISAC CGIL, UGL Autoferrotranvieri, UNISIN, UILCA nelle persone di Stefano Mauro, RSA Elisabetta Lagioia, Piergiorgio Gori, Enrico Cosetti, RSA Lucy Morales, Ernesto Granzotto e RSA Ambra Guerra,

per definire l'accordo sul premio di risultato secondo quanto previsto dal DM 25 marzo 2016, con riferimento specifico all'art. 1, commi 182 e seguenti della legge 208/2016, all'art. 1, commi 160 e seguenti della legge 232/2016.

Premesso che

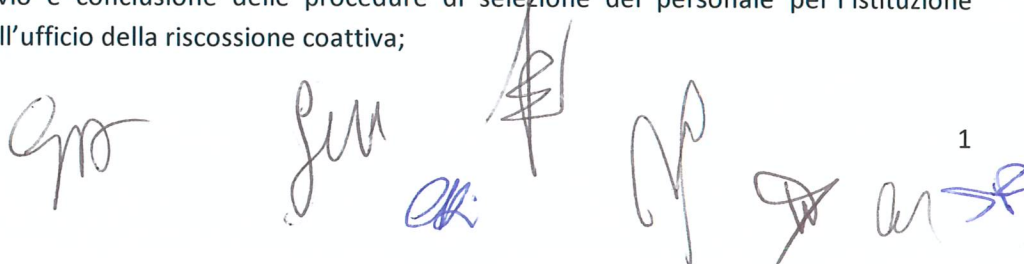
- il Comune di Trieste, unico Socio e committente di Esatto S.p.A. ha fissato dei precisi obiettivi alla Società, mentre il prospetto di conto economico presentato contestualmente all'“Offerta della società Esatto S.p.A. per i servizi di gestione e riscossione delle entrate tributarie ed extra tributarie” non prevede il conseguimento di significativi livelli di utile; l'obiettivo previsto negli accordi precedenti, pertanto, deve considerarsi non più attuale;
- Il suddetto prospetto di conto economico è basato sulla previsione di gestione di entrate del Comune di Trieste per complessivi Euro 100.265.412,53 e prevede un budget di costi per complessivi Euro 1.568.663,93 relativamente alle voci B6 e B7 del conto economico.

Premio di risultato

- 1) L'ammontare complessivo del premio aziendale, per il biennio 2017 – 2018 viene determinato in Euro 42.240,00 sulla base della media di quanto erogato per il triennio 2014-2016;
- 2) In ogni caso, il valore del premio non potrà superare, come costo aziendale, il limite del 10% del costo complessivo del personale;
- 3) Obiettivi:

2017

- a) Raggiungimento dell'importo complessivo di entrate gestite pari a 100milioni di Euro, con una tolleranza dello 0,5%;
- b) Attuazione di almeno 5 su 6 dei seguenti punti, previsti nell'*addendum* contrattuale:
 - la consegna, in ogni caso, ai cittadini/contribuenti di una ricevuta attestante le operazioni compiute ed inserite nello specifico gestionale per tutte le entrate tributarie ed extra tributarie;
 - avvio e conclusione delle procedure di selezione del personale per l'istituzione dell'ufficio della riscossione coattiva;



1

- avvio della riscossione tramite la piattaforma PagoPa delle entrate extra tributarie relative alle tariffe dei servizi integrati scolastici, nidi d'infanzia e Cosap;
 - avvio della sperimentazione del software per la gestione delle fasi di riscossione delle singole entrate tributarie ed extra tributarie;
 - l'adesione del servizio ispezioni impianti termici alle procedure del catasto energetico regionale per il caricamento telematico delle ispezioni effettuate;
 - avvio dell'operatività della nuova unità organizzativa deputata alla gestione delle procedure di riscossione coattiva;
- c) rispetto del limite di Euro 1.568.664,00 complessivi dei costi delle voci B6 e B7 del Bilancio d'Esercizio al 31.12.2017.

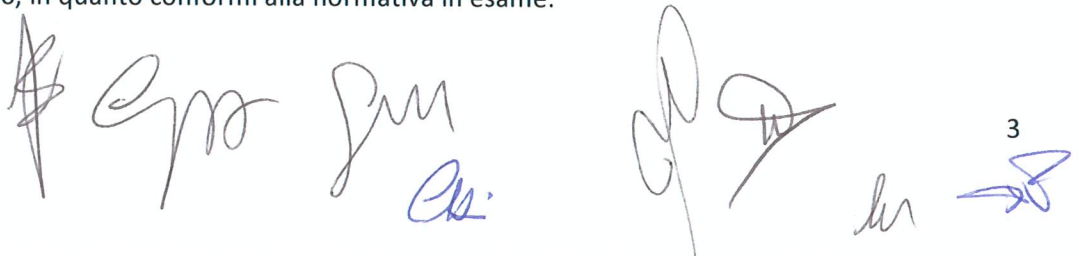
2018

Per l'anno 2018 potranno essere applicati gli stessi criteri, a parità di entrate gestite e di ammontare complessivo della loro entità, computato in base alla normativa vigente; le parti si riservano tuttavia di ridiscutere in tutto o in parte l'accordo nel caso mutassero le condizioni stabilite di concerto nel presente atto.

- 4) il premio di risultato verrà computato in base agli obiettivi raggiunti secondo le percentuali di seguito riportate:
- a) 70%;
 - b) 20%;
 - c) 10%.
- 5) Raggiunte le soglie sopra indicate e computato proporzionalmente il valore del premio, secondo quanto previsto dal Decreto Legge 66/2014, convertito con modificazioni dalla L. 23/06/2014 n. 89 e dal Decreto Legge 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11/08/2014 n. 114, il premio potrà essere erogato nei limiti imposti dalla stessa normativa, come definiti dall'atto di indirizzo dell'Ente controllante, in attuazione del principio di contenimento dei costi del personale.
- 6) al fine di consentire la corretta distribuzione delle risorse il personale cui si applica il CCNL del settore "autoferrotranvieri" sarà equiparato, secondo l'inquadramento posseduto al 31 dicembre dell'anno di riferimento, al CCNL del "credito" in base alla tabella di conversione sotto riportata:

CCNL credito / parametro	Corrisponde a	CCNL autoferrotranvieri / parametro
3.4		250
3.3		230
3.2		210 – 205
3.1		193
2.3		178 – 175 - 170
2.2		155
2.1		151

- 7) l'importo eventualmente spettante al singolo lavoratore sarà erogato unitamente alla normale retribuzione del primo mese utile successivo all'approvazione del bilancio da parte del Consiglio di amministrazione e ottenuto il parere positivo dal Comune per il pagamento;
- 8) il premio viene corrisposto ai soli dipendenti che abbiano superato il periodo di prova e siano ancora in forza alla data di approvazione del bilancio da parte dell'assemblea dei soci e a coloro che a tale data non siano più in servizio a seguito della maturazione del diritto a pensione e di dimissioni presentate al fine delle prestazioni pensionistiche erogate dall'AGO; nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno di riferimento il dipendente avrà diritto a tanti dodicesimi del premio di risultato per quanti sono i mesi interi di servizio prestato. Le frazioni di mese non superiori a quindici giorni non saranno calcolate come utili ai fini della maturazione del premio; il personale occupato a part time riceve l'importo del premio spettante proporzionato alla percentuale dell'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto, restando inteso che ai lavoratori occupati in misura non inferiore all'80% dell'orario contrattuale il premio sarà corrisposto in misura intera. Qualora siano operate variazioni di orario nel corso dell'anno di riferimento il premio verrà determinato sommando quanto maturato nei vari mesi in base all'orario attribuito. In caso di assenza dal servizio l'ammontare del premio viene ridotto secondo le disposizioni dell'art. 48 del CCNL Credito;
- 9) Le parti nell'ambito della validità del presente accordo, verificheranno la funzionalità dei parametri per stabilirne la congruità ed apporvi eventuali modifiche che si rendessero necessarie qualora quelli individuati si dovessero rivelare non più rispondenti allo spirito del presente accordo; il tutto alla luce di un rapporto negoziale fondato sulla reciproca collaborazione e trasparenza. A cadenza annuale le parti si incontreranno per valutare i risultati raggiunti che saranno resi disponibili.
- 10) le parti convengono che il premio è e rimane autonomo da ogni altro elemento dello stipendio, fisso e/o variabile, a qualsiasi titolo riconosciuto ai lavoratori; conseguentemente l'erogazione dello stesso non inciderà, direttamente od indirettamente, su nessun altro istituto contrattuale e di legge, incluse ovviamente le mensilità aggiuntive e il TFR; un tanto viene espressamente convenuto in quanto nella determinazione del premio si è già tenuto conto dell'incidenza degli elementi retributivi differiti o indiretti. In caso di modificazioni della vigente disciplina contrattuale e legislativa in materia le parti definiranno sollecitamente le opportune modifiche all'accordo;
- 11) Le parti, con le presenti intese, alla luce di quanto disposto del Protocollo 23 luglio 1993, del CCNL applicato in azienda e successive modifiche ed integrazioni, convengono di dar vita ad un Premio di Risultato avente carattere incentivante per gli anni di validità del presente accordo. Le parti si danno atto che il sistema di erogazione aziendale definito al punto che precede persegue obiettivi non predeterminabili e che le somme retributive corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all'art. 1, commi 182-189, della legge n. 208/2015 e del DM 25/03/2016, in quanto conformi alla normativa in esame.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature with 'Es.' below it, and several other signatures on the right.

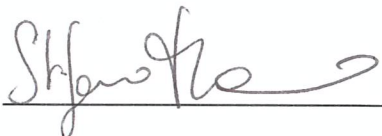
Poiché le parti hanno inteso consensualmente qui definire l'importo del premio di risultato spettante in ragione annua, complessivo ed omnicomprensivo di ogni incidenza con riguardo agli istituti pararetributivi legali e contrattuali (*già tenuta in considerazione in sede di quantificazione*), detto premio non avrà incidenza alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti, di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le parti, ex art. 2120 c.c. 2° comma, intendono escluderne l'imputabilità.

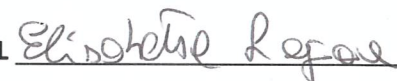
Il presente accordo definisce compiutamente la negoziazione di livello aziendale per il periodo 1 gennaio 2017 - 31 dicembre 2018 senza alcuna ultrattività di sorta e, pertanto, sino a tale scadenza nessun altro onere economico potrà essere posto a carico dell'azienda per lo stesso titolo per effetto di contrattazioni integrative, ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo, che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

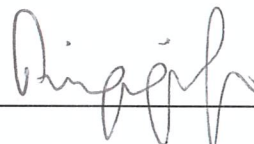
- 12) Le parti si danno atto di aver correttamente e compiutamente adempiuto a quanto previsto dai CCNL applicati in azienda in materia di premio aziendale;
- 13) Il presente accordo avrà validità per gli esercizi 2017-2018 restando inteso che quanto qui definito non potrà costituire precedente utile per i periodi successivi.

Letto, confermato e sottoscritto


ESATTO SPA


FILT CGIL 

FIRST CISL 

FISAC CGIL 

UGL Autoferrotranvieri 

UNISIN 

UILCA 