

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 novembre alle ore 15.30 presso la Sede della Esatto S.p.A., sita in Trieste, Piazza del Sansovino 2, si sono incontrati:

- Esatto S.p.a., in persona di Davide fermo, Direttore Generale e Procuratore Speciale;
- Le strutture sindacali territoriali ed aziendali di FISAC-CGIL e UNISIN nelle persone di Andrea Dean, Elisabetta Lagioia, Roberto Benedetti e Lucy Morales.

Premesso che

- Il 23 novembre 2023, è stato siglato in Roma tra ABI, INTESA SANPAOLO S.P.A. e FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN l'accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.
- L'art. 19 del predetto accordo ha modificato l'art. 104 (*Orario settimanale*), del CCNL 19 dicembre 2019 prevedendo, al comma 2 bis, che "A far tempo dal 1° luglio 2024 alla lavoratrice/lavoratore viene riconosciuta un'ulteriore riduzione dell'orario settimanale di lavoro di 30 minuti. Pertanto l'orario settimanale sarà distribuito su 37 ore".

Atteso che

- l'organizzazione produttiva adottata dall'Azienda ed il sistema di erogazione dei servizi all'utenza verrebbe compromesso da una applicazione di tale riduzione d'orario a cadenza settimanale.

Per tutto quanto precede le parti concordano che, a far data dal 1° luglio 2024 - ai quadri direttivi ed al personale delle aree professionali, ai quali in Azienda è applicato il predetto CCNL - le ore di riduzione orario previste al comma 2 bis del novellato art. 104 del CCNL verranno riversate nel monte ore dei premissi retribuiti. Resta inteso che le ore accantonate al titolo di che trattasi non sono soggette alle regole di gestione di cui all'art. 110 del vigente CCNL ed il loro utilizzo potrà essere effettuato previo accordo tra impresa e lavoratrice/lavoratore.

La riduzione d'orario sopra riportata verrà riconosciuta ai lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario effettuato.

La tabella sotto riportata evidenzia, a scopo esemplificativo, la riduzione orario annua che verrà riconosciuta in banca per la frazione di anno 2024 (luglio/dicembre) ai lavoratori a seconda dell'orario settimanale applicato al singolo lavoratore:

orario	rid.or.sett.	rid.or.annua	spett.lug/dic 2024
100,00%	0,50	23,00	11,50
94,67%	0,47	21,77	10,89
90,67%	0,45	20,85	10,43
80,00%	0,40	18,40	9,20
72,00%	0,36	16,56	8,28
66,67%	0,33	15,33	7,67

Letto, approvato e sottoscritto

