

## Verbale di accordo sindacale

Il giorno 14 settembre 2022 in Trieste si sono incontrati

- Esatto S.p.A., nella persona di Davide Fermo
- le strutture sindacali territoriali e aziendali di:

**FILT CGIL:** Stefano Mauro

**FISAC CGIL:** Piergiorgio Gori e RSA Elisabetta Lagioia

**UGL Autoferrotranvieri:** Giovanni Pezzullo

**UNISIN:** Roberto Benedetti

per definire l'applicazione dell'accordo sul premio di risultato secondo quanto previsto dal DM 25 marzo 2016, con riferimento specifico all'art. 1, commi 182 e seguenti della legge 208/2016, all'art. 1, commi 160 e seguenti della legge 232/2016.

Premesso che

- in data 15 settembre 2021 si sono incontrati Esatto S.p.A., nella persona di Davide Fermo e le strutture sindacali territoriali e aziendali di FISAC CGIL, UILCA, UNISIN, FILT CGIL e UGL Autoferrotranvieri, nelle persone di Piergiorgio Gori, Ernesto Granzotto, Lucy Morales, Roberto Benedetti, Stefano Mauro ed Enrico Cosetti e hanno stabilito i parametri per la determinazione la quantificazione del premio di risultato per il biennio 2021 – 2022 e i criteri per l'assegnazione dello stesso;
- il citato accordo dd. 15 settembre 2021 prevede che "per l'anno 2022 gli indicatori di produttività ed efficienza saranno rivisti, in accordo tra le parti, tenendo conto dell'andamento delle entrate del Comune di Trieste gestite da Esatto S.p.A. e dei limiti normativi pro tempore vigenti nel campo della riscossione";
- solamente nel mese di settembre, dopo l'approvazione di tutte le tariffe, aliquote, agevolazioni e scadenze relative alle entrate tributarie ed extratributarie gestite per conto del Comune di Trieste è possibile formulare una previsione realistica degli importi complessivi di tali entrate e della effettiva possibilità di incasso entro il 31/12 e, di conseguenza, fissare degli obiettivi realistici, ancorché con un margine di incertezza, ai fini del riconoscimento del premio di risultato di competenza 2022;

tutto ciò premesso, le parti convengono di fissare i seguenti obiettivi per il conseguimento del premio:

- a) raggiungimento di un importo complessivo di entrate gestite per il Comune di Trieste nel corso dell'anno 2022 pari ad almeno Euro 112.000.000,00 (superiore a quello del 2021, pari a 111,4milioni di Euro). Nel caso sia raggiunto un volume di entrate pari ad almeno Euro 109.000.000,00 sarà erogato il 90% del premio; nel caso fosse raggiunto o superato l'importo di Euro 115.000.000,00 il premio sarà erogato nella misura del 110% di quanto previsto al punto 1 dell'accordo dd. 15/09/2021 (Euro 48.140,00). In base all'importo effettivo di entrate gestite tra Euro 109.000,00 ed Euro 115.000.000,00 il premio sarà calcolato proporzionalmente tra il 90 e il 110%; se l'importo dovesse essere inferiore a Euro 109.000.000,00 non si considererà raggiunto

l'indicatore di produttività e il premio non sarà erogato, in caso di superamento dell'importo di Euro 115.000.000,00 il limite fissato è, comunque, del 110% dell'importo previsto al punto 1 dell'accordo dd. 15/09/2021.

- b) stante la situazione di aumento generalizzato dei prezzi, che inciderà sulle voci B6 (Costi della produzione per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci) e B7 (Costi della produzione per servizi) del bilancio d'esercizio al 31/12/2022, a prescindere dall'efficienza dell'Azienda, per il 2022 non troverà applicazione quanto previsto dall'accordo quale "indicatore di efficienza".

Le parti confermano, altresì, la validità di tutto quanto stabilito con l'accordo siglato il 15 settembre 2021 e non espressamente modificato nel presente documento.

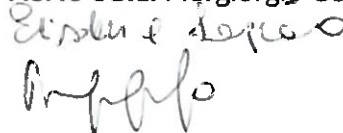
**Esatto S.p.A.**  
Davide Fermo



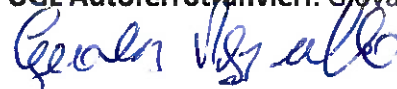
**FILT CGIL: Stefano Mauro**



**FISAC CGIL: Piergiorgio Gori e RSA Elisabetta Lagioia**



**UGL Autoferrotravvieri: Giovanni Pezzullo**



**UNISIN: Roberto Benedetti**