

Verbale di accordo sindacale

Il giorno 19 settembre 2018 in Trieste si sono incontrati

- Esatto S.p.A., nelle persone di Davide Fermo
- le strutture sindacali territoriali e aziendali di:

FILT CGIL: Stefano Mauro

FISAC CGIL: Piergiorgio Gori e RSA Elisabetta Lagioia

UGL Autoferrotranvieri: Enrico Cosetti

UNISIN: Roberto Benedetti e RSA Lucy Morales

UILCA RSA: Ernesto Granzotto e RSA Aaron Fermo

per definire l'applicazione dell'accordo sul premio di risultato secondo quanto previsto dal DM 25 marzo 2016, con riferimento specifico all'art. 1, commi 182 e seguenti della legge 208/2016, all'art. 1, commi 160 e seguenti della legge 232/2016.

Premesso che

- in data 13 ottobre 2017 si sono incontrati Esatto S.p.A., nella persona di Davide Fermo e le strutture sindacali territoriali di FILT CGIL, FIRST CISL, FISAC CGIL, UGL Autoferrotranvieri, UNISIN, UILCA nelle persone di Stefano Mauro, Elisabetta Lagioia (RSA), Piergiorgio Gori, Enrico Cosetti, Lucy Morales (RSA), Ernesto Granzotto e Ambra Guerra (RSA) e hanno stabilito i parametri per la determinazione la quantificazione del premio di risultato per il biennio 2017 – 2018 e i criteri per l'assegnazione dello stesso;
- il citato accordo dd. 13 ottobre 2017 prevede che "per l'anno 2018 potranno essere applicati gli stessi criteri" ma che "le parti si riservano tuttavia di ridiscutere in tutto o in parte l'accordo nel caso mutassero le condizioni stabilite di concerto", nonché che "le parti nell'ambito della validità del presente accordo, verificheranno la funzionalità dei parametri per stabilirne la congruità ed apporvi eventuali modifiche che si rendessero necessarie";

tutto ciò premesso, le parti convengono di fissare i seguenti obiettivi per il conseguimento del premio:

- a) Raggiungimento di un importo complessivo di entrate gestite per il Comune di Trieste superiore a quello del 2017 (Euro 100.265.412,53);
- b) Rispetto del limite di Euro 1.654.254,00 (importo relativo al 2017) quale somma delle voci B6 e B7 del bilancio d'esercizio al 31.12.2018 o, in alternativa, l'eventuale incremento percentuale della somma di tali voci rispetto al 2017 non dovrà essere superiore all'eventuale incremento percentuale del valore della voce A1 del bilancio d'esercizio al 31.12.2018, rispetto all'importo della stessa al 31/12/2017, pari a Euro 4.422.382,00.

Il premio di risultato verrà computato in base agli obiettivi raggiunti secondo le percentuali di seguito riportate:

- a) 90%;
- b) 10%.

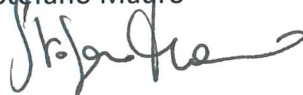
1

Le parti confermano, altresì, la validità di tutto quanto stabilito con l'accordo siglato il 13 ottobre 2017, e non espressamente modificato nel presente documento.

Esatto S.p.A.
Daide Fermo



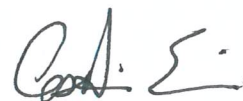
FILT CGIL: Stefano Mauro



FISAC CGIL: Piergiorgio Gori e RSA Elisabetta Lagioia



UGL Autoferrotranvieri: Enrico Cosetti



UNISIN: Roberto Benedetti e RSA Lucy Morales



UILCA RSA: Ernesto Granzotto e RSA Aaron Fermo



Il verbalizzante
Bruna Pompei

